

Medi 2018

Annwyl Gyfarwyddwr Addysg/Gwasanaethau Plant

### **Y Codiad Cyflog i Athrawon ar gyfer 2018/19**

Fel y byddwch yn gwybod, cyhoeddwyd Dogfen Cyflog ac Amodau Gwaith Athrawon Ysgol (STPCD) 2018, yn dilyn cyfnod byr o ymgynghori yn ystod y gwyliau Haf.

Mae'r STPCD yn gweithredu'r argymhellion yn 28ain Adroddiad y Corff Adolygu Athrawon Ysgol (STRB) i Gymru a Lloegr. Mae'r STPCD yn statudol i bob ysgol a gynhelir gan awdurdod lleol.

Gwnaeth yr 28ain Adroddiad yr argymhelliad a ganlyn am gyflogau athrawon:

*'Erbyn mis Medi 2018, rydym yn argymhell bod pob ystod cyflog a phob ystod lwfans ar gyfer athrawon ac arweinwyr ysgol yn codi o 3.5%.'*

Yn anffodus, ni chafodd yr argymhelliad hwn ei dderbyn yn llawn gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg, ac mae'r Gorchymyn Cyflogau Athrawon a gyhoeddwyd ar 14 Medi 2018 yn adlewyrchu penderfyniad yr Ysgrifennydd Gwladol i roi codiad cyflog gwahaniaethol i athrawon sydd ar y brif ystod cyflog, yr ystod cyflog uwch a'r ystodau cyflog arweinyddiaeth.

Penderfyniad yr Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg yn Llywodraeth San Steffan yw gweithredu'r codiad cyflog a ganlyn:

- i. codiad o 3.5% i isafsymiau ac uchafsymiau statudol y brif ystod cyflog a'r ystod cyflog ar gyfer athrawon heb gymhwyso;
- ii. codiad o 2% i isafsymiau ac uchafsymiau statudol yr ystod cyflog uwch, yr ystod cyflog ar gyfer ymarferwyr arweiniol, a phob lwfans ar draws pob ystod cyflog;
- iii. codiad o 1.5% i'r ystodau cyflog arweinyddiaeth (gan gynnwys grwpiau penaethiaid).

Mae NASUWT yn disgwyl y bydd awdurdodau lleol yn ceisio sicrhau y telir o leiaf:

- codiad cyflog o 3.5% i **bob athro ac athrawes** sydd ar y brif ystod cyflog a'r ystod cyflog ar gyfer athrawon heb gymhwyso;
- codiad cyflog o 2% i **bob athro ac athrawes** sydd ar yr ystod cyflog uwch a'r ystod cyflog ar gyfer ymarferwyr arweiniol;
- codiad cyflog o 1.5% i **bob athro ac athrawes** sydd ar yr ystodau cyflog ar gyfer y grŵp arweinyddiaeth a'r grwpiau penaethiaid; a
- chodiad o 2% i **bob lwfans**.

### **Ariannu'r codiad cyflog i athrawon**

Nid ddylai ysgolion orfod poeni am fforddiadwyedd codiad cyflog cyffredinol i bawb, oherwydd cafodd hynny ei ystyried gan y STRB pan oedd yn gwneud ei argymhellion.

Yn ogystal, mae Llywodraeth Cymru wedi darparu arian ychwanegol ar gyfer y codiad cyflog i athrawon.

Bydd NASUWT yn disgwyl i awdurdodau lleol sicrhau bod cyllido yma'n cael ei ddefnyddio i gefnogi'r codiad cyflog i athrawon yn 2018/19 yn unig.

Mae NASUWT yn rhannu'r un dyhead â chyflogwyr i sicrhau a chynnal addysg o safon uchel ac, felly, mae'n gofyn i chi roi gwybod i'r ysgolion yn eich awdurdod lleol y dylid talu'r maint disgwyliedig, o leiaf, sydd wedi'i nodi uchod gan NASUWT, i athrawon a phenaethiaid o 1 Medi 2018 ymlaen, gan esbonio'n glir na ddylai unrhyw agwedd o'r codiad cyflog hwn fod yn gysylltiedig â pherfformiad. Mae datblygiad cyflog mewn perthynas â gwerthuso/rheoli perfformiad yn broses hollol wahanol.

Yn ogystal, bydd hi'n bwysig esbonio'n glir i'r ysgolion bod STPCD 2018 wedi cadw'r ddarpariaeth oedd ar waith yn ystod 2017/18, sef bod yn rhaid ymgynghori gyda NASUWT a gyda'r athrawon cyn gwneud unrhyw newidiadau i'r polisi cyflogau ysgolion.

Mae gan NASUWT restr wirio ar gyfer polisiau cyflog y bydd yn ei defnyddio gyda phob polisi er mwyn sicrhau eu bod yn deg ac yn eglur. Er gwybodaeth i chi, dyma ddolen at y rhestr wirio: [www.nasuwt.org.uk/paypolicychecklists](http://www.nasuwt.org.uk/paypolicychecklists).

Mae NASUWT yn dal i fod mewn anghydfod diwydiannol cyfreithiol gyda'r Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg yn Llywodraeth San Steffan ynghylch cyflogau athrawon.

Wrth wneud eu penderfyniadau, dylai cyflogwyr fod yn ymwybodol o'r ffaith fod NASUWT yn barod iawn, gyda chefnogaeth ei aelodau, i fynd ati i weithredu'n ddiwydiannol mewn ysgolion er mwyn sicrhau ymhellach y gweithredir ein disgwyliadau mewn perthynas â chyflogau athrawon ar gyfer 2018/19.

Byddwn yn ddiolchgar hefyd pe gallech gadarnhau yn eich ymateb i'r llythyr hwn:

- y byddwch yn disgwyl i ysgolion dalu'r canrannau ar gyfer pob un o'r ystodau cyflog i'r holl athrawon ar yr ystodau hynny;
- y byddwch yn disgwyl i ysgolion dalu 2% ar yr holl lwfansau;
- y byddwch yn monitro'r defnydd a wneir o'r ariannu ychwanegol ar gyfer cyflogau athrawon er mwyn sicrhau ei fod yn cael ei wario ar gyflogau athrawon.

Diolch o flaen llaw am eich cydweithrediad a'ch ymateb cadarnhaol.

Yr eiddoch yn gywir



Chris Keates (Ms)  
**Ysgrifennydd Cyffredinol**