



## Bwletin i Aelodau mewn Ysgolion Annibynnol – Tymor yr Haf 2021

### Eich Pensiwn

Mae addysgu'n broffesiwn eithriadol o heriol ac ymdrechgar, ac mae'r 12 mis diwethaf wedi bod fwy felly nag erioed. I sicrhau bod plant a phobl ifanc yn derbyn darpariaeth addysg o ansawdd da mae'n rhaid sicrhau bod athrawon yn derbyn fframwaith cyflog ac amodau gwaith sy'n deg ac yn briodol. Nid yw'r NASUWT yn ymddiheuro am ddadlau y dylai athrawon gael eu gwobrwyo'n deg, ac un elfen allweddol o hynny yw bod hawl gan yr holl athrawon i fod yn aelodau o'r Cynllun Pensiwn Athrawon ar gyfer Cymru a Lloegr (y cyfeirir ato hefyd fel 'y Cynllun' o hyn ymlaen).

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon yn gynllun pensiwn i'r gwasanaethau cyhoeddus ar sail buddion diffiniedig sy'n rhoi sicrwydd i'r athrawon am lefel eu pensiynau ac yn eu galluogi i gynllunio ar gyfer ymddeol, gan wybod faint fydd eu pensiwn ar y dyddiad y maent yn ei gymryd. Yn y cyswllt hwn, mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon yn wahanol iawn i gynlluniau pensiwn y gwasanaethau cyhoeddus sy'n seiliedig ar gyfraniadau diffiniedig, lle mae lefel y cyfraniadau, ond nid y buddion, wedi eu diffinio a gall gwerth y cronfeydd pensiwn sy'n seiliedig ar gyfraniadau diffiniedig ostwng yn ogystal â chodi.

Gall athrawon sydd yn y Cynllun ddefnyddio'r cyfrifianellau ar wefan Teachers' Pensions i ragweld gwerth eu pensiynau. Mae'r rhain i'w cael ar: <https://www.teacherspensions.co.uk/members/calculators.aspx>. Yn y cynllun hwn, y cyflogwyr yn hytrach na'r athrawon sy'n talu'r holl gostau gweinyddol, ond nid yw hynny'n wir mewn nifer o gynlluniau pensiwn eraill i athrawon sy'n seiliedig ar gyfraniadau diffiniedig.

Mae mwy na 702,000 o athrawon mewn swydd bensiynadwy'n aelodau o'r Cynllun.<sup>1</sup> Mae'r Cynllun yn talu buddion pensiwn i fwy na 729,000 o aelodau a'u dibynyddion.<sup>2</sup> Mae dyletswydd gyfreithiol ar bob ysgol a choleg a gyllidir gan y wladwriaeth i fod yn rhan o'r Cynllun Pensiwn Athrawon, ond gall ysgolion annibynnol benderfynu a ydynt eisiau ymuno ai peidio, a chânt eu galw'n 'gyrff a dderbyniwyd' i'r Cynllun. Mae nifer fawr o ysgolion annibynnol yn gyrff a dderbyniwyd i'r Cynllun Pensiwn Athrawon ac mae'r data diweddaraf am y Cynllun yn dangos bod 994 o ysgolion annibynnol wedi eu derbyn yn y Cynllun.

Mae NASUWT yn pryderu ynghylch y ffaith bod rhai ysgolion annibynnol wedi penderfynu gadael y Cynllun ers mis Ionawr 2019 ac wedi dewis cynllun pensiwn arall i'w hathrawon sy'n seiliedig ar gyfraniadau diffiniedig. Ond, mae rhai ysgolion annibynnol nad oeddent yn aelodau o'r Cynllun ym mis Ionawr 2019 hefyd wedi ymuno â'r Cynllun ers y dyddiad hwn.

Mae'r data a ddarparwyd gan Adran Addysg Llywodraeth y DU, sy'n rheoli'r Cynllun Pensiwn Athrawon ar gyfer Cymru a Lloegr, yn dangos hefyd bod hwn yn lleiafrif bach, er bod rhai o'r athrawon mewn ysgolion annibynnol wedi gadael y Cynllun am fod eu hysgolion wedi gadael y Cynllun. Ers mis Chwefror 2019, mae 7,707 o athrawon wedi gadael y Cynllun Pensiwn Athrawon am eu bod yn gweithio mewn ysgolion annibynnol sydd wedi gadael y Cynllun, tra bo 56,608 o aelodau'r Cynllun yn parhau i addysgu mewn ysgolion annibynnol sydd wedi aros yn y Cynllun. Yn ogystal, mae nifer cyfartalog yr athrawon mewn ysgolion annibynnol sy'n parhau'n aelodau o'r Cynllun, yn uwch na nifer cyfartalog yr athrawon yn yr ysgolion annibynnol hynny sydd wedi gadael y Cynllun.

<sup>1</sup> Tudalen 5 yn Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2019-20 y Cynllun Pensiwn Athrawon.

<sup>2</sup> Tudalen 6 yn yr un ddogfen.

(parhad drosodd)

Mae'r NASUWT yn pryderu hefyd am un o bolisiâu'r Adran Addysg yn Lloegr, a elwir yn 'ymadawiad graddol ysgolion annibynnol', sy'n caniatáu i ysgolion annibynnol, fel 'cyrff a dderbyniwyd', gau'r Cynllun i gyflogeion newydd o 1 Medi 2021 ymlaen. Mae NASUWT wedi dweud yn glir wrth yr Adran Addysg yn Lloegr bod y polisi hwn yn wahaniaethol yn eu barn hwy, ac un o'r rhesymau pennaf am hynny yw y bydd darpar athrawon, nad dynt wedi cychwyn yn y proffesiwn eto, wedi eu torri allan o'r Cynllun os byddent yn gweithio yn yr ysgolion annibynnol hynny a fydd yn dewis ymadael yn raddol.

Mae NASUWT wedi dweud yn glir wrth ysgolion annibynnol y byddent, drwy gadw eu hathrawon i gyd yn y Cynllun, a thrwy wrthod yr opsiynau i ymadael yn raddol neu'n gyfan gwbl, yn sicrhau mantais wrth benodi a chadw athrawon dros yr ysgolion annibynnol hynny sy'n ymadael â'r Cynllun.

Os bydd eich ysgol chi'n bwriadu ymadael â'r Cynllun, mae croeso i chi gysylltu â'r ysgrifennydd lleol neu'r Aelod o'r Bwrdd Gweithredol Cenedlaethol sy'n berthnasol i chi drwy'r Cynrychiolydd NASUWT yn eich ysgol (os oes un). Bydd yr ysgrifennydd lleol neu'r Aelod o'r Bwrdd Gweithredol Cenedlaethol sy'n berthnasol i chi'n esbonio pa gefnogaeth sydd ar gael gan NASUWT i sicrhau bod yr holl athrawon yn eich ysgol yn cadw'r hawl i aros yn aelodau o'r Cynllun Pensiwn Athrawon.

### **Mae sïon ar led am y Cynllun yn y sector ysgolion annibynnol. Dyma atebion i'r sïon hyn:**

- **Si 1** – Bydd raid i ysgolion annibynnol dalu taliad ymadael os nad ydyn nhw'n gadael y Cynllun ar unwaith ac yn penderfynu gadael yn y dyfodol, oherwydd cymal cosb y mae'r Adran Addysg yn Lloegr yn bwriadu ei gyflwyno.
- **Y gwirionedd** – Nid oes gan y Cynllun daliadau ymadael a does dim cynlluniau i gyflwyno'r rhain yn y dyfodol.
- **Si 2** – Mae'n rhaid i ysgolion annibynnol adael y Cynllun ar unwaith oherwydd bydd cyfraniadau gan gyflogwyr yn cynyddu'n fuan iawn.
- **Y gwirionedd** – Ni fydd unrhyw newid yn digwydd i gyfradd cyfraniad y cyflogwr yn y Cynllun Pensiwn Athrawon hyd 1 Ebrill 2024, ar y cynharaf. Bydd y gyfradd yn cael ei phenderfynu gan brisiad nesaf y Cynllun, sydd heb ddigwydd eto. Yn ogystal, nid yw Llywodraeth San Steffan wedi cyhoeddi'r cyfarwyddiadau eto a fydd yn rhagnodi'r ffordd y gweithredir y prisiad. Mae'n amhosibl rhagweld cyfradd cyfraniad y cyflogwr ar y cam hwn.
- **Si 3** – Mae'r Cynllun wedi mynd i drafferthion ac nid yw'r cynilion pensiwn yn ddiogel.
- **Y gwirionedd** – Mae'r cynilion pensiwn yn holl gynlluniau pensiwn y gwasanaethau cyhoeddus wedi eu gwarantu gan Lywodraeth San Steffan, sy'n golygu mai nhw yw'r math mwyaf diogel o gynilion pensiwn. Ar y llaw arall, gall cynilion pensiwn yng nghynlluniau pensiwn y gwasanaethau cyhoeddus ar sail cyfraniadau diffiniedig ostwng yn ogystal â chodi, neu gallai'r cynllun pensiwn hyd yn oed fynd i sefyllfa lle nad yw'n gallu talu unrhyw bensiwn o gwbl. Mae gan y Cynllun £196 biliwn o asedau ac mae mwy na 702,000 o athrawon mewn swydd yn aelodau o'r cynllun ac yn cyfrannu iddo, ochr yn ochr â'u cyflogwyr.

Mae NASUWT yn hapus i gwrrd ag aelodau sy'n gweithio mewn ysgolion annibynnol i drafod y materion hyn ymhellach ac i amlinellu'r prif fanteision i athrawon o fod yn aelod o'r Cynllun Pensiwn Athrawon. Os hoffech weld hyn yn digwydd ar gyfer aelodau NASUWT yn eich ysgol, gofynnwch i Gynrychiolydd NASUWT eich ysgol gysylltu â'r ysgrifennydd lleol neu'r Aelod o'r Bwrdd Gweithredol Cenedlaethol sy'n berthnasol i chi, neu cysylltwch â nhw'n uniongyrchol os nad oes gennych Gynrychiolydd NASUWT yn eich ysgol ar hyn o bryd.

*(parhad drosodd)*

## Eich Cyflog

Mae NASUWT yn ymgyrchu, ac yn gweithredu lle bo'n briodol, i gael cynnydd sylweddol uwch na chwyddiant i'r holl athrawon yn 2021/22. Yn ogystal, rhagwelir y bydd chwyddiant yn cynyddu dros y 12 mis nesaf, ac felly bydd yr athrawon hynny sy'n methu cael codiad cyflog digonol yn gweld eu safonau byw'n gostwng.

Mae Llywodraeth San Steffan wedi cyhoeddi y bydd yn rhewi'r cyflogau yn y sector cyhoeddus ar gyfer 2021/22, ac y byddai hyn yn berthnasol i bob athro cymwysedig a phob athrawes gymwysedig. Ar hyn o bryd, mae NASUWT wrthi'n ymgyrchu ac yn trefnu i weithredu yn erbyn y polisi hwn, ond nid yw hyn yn berthnasol yng Nghymru am fod telerau ac amodau gwaith athrawon yng Nghymru wedi eu dirprwyo i Lywodraeth Cymru. Hefyd, nid yw polisi cyflog Llywodraeth San Steffan yn berthnasol i unrhyw ysgolion annibynnol, ac ni ddylid defnyddio'r rhewi cyflogau yn y sector cyhoeddus fel cyfiawnhad am atal athrawon mewn ysgolion annibynnol rhag derbyn codiad cyflog yn 2021/22.

## Dod yn Gynrychiolydd NASUWT

Yng Nghynhadledd Flynyddol NASUWT 2021, a gynhaliwyd dros y Pasg, dywedodd nifer o Gynrychiolwyr NASUWT mor wobrwyl oedd y profiad o fod yn Gynrychiolydd NASUWT yn eu hysgol. Mae Cynrychiolwyr NASUWT mewn ysgolion yn derbyn hyfforddiant yn rhad ac am ddim gan NASUWT i'w galluogi i ddod yn llais effeithiol ar ran aelodau NASUWT yn y gweithle. Os nad oes gennych Gynrychiolydd NASUWT yn eich ysgol, ac rydych chi'n dymuno gwneud y gwaith gwerthfawr hwn, mae croeso i chi gysylltu â'ch ysgrifennydd NASUWT lleol neu'ch Aelod Lleol o Fwrdd Gweithredol Cenedlaethol NASUWT i gael rhagor o fanylion. Fel arall, gallech gyrchu'r wybodaeth a ganlyn ynglŷn â dod yn weithredol ar ran eich Undeb: <https://www.nasuwt.org.uk/being-involved/become-active.html>. Gallwch gysylltu ag ysgrifenyddion lleol NASUWT ac Aelodau o Fwrdd Gweithredol Cenedlaethol NASUWT ar: <https://www.nasuwt.org.uk/contact-us.html>.

## Recriwtiuch Ffrind

Mae'r Cynllun 'Recriwtio Ffrind' (mae amodau a thelerau perthnasol) yn gwobrwyo aelodau cyfredol o NASUWT sy'n recriwtio eu ffrindiau a'u cydweithwyr i ymuno â nhw yn yr Undeb. Tocynnau rhodd Love2shop yw'r gwobrau ac maen nhw'n codi yn eu gwerth ar gyfer pob aelod a recriwtir.

Byddwch yn derbyn tocynnau rhodd gwerth £10, £15 neu £20, yn dibynnu ar nifer yr aelodau a recriwtiuch rhwng 1 Ionawr a 31 Rhagfyr 2021. Er enghraifft, os byddwch yn recriwtio tri aelod, byddwch yn derbyn tocynnau rhodd gwerth £40, sef £10 am yr aelod cyntaf a dau swm o £15 am y trydydd a'r pedwerydd aelod.

Gwahoddwch eich ffrindiau a'ch cydweithwyr i ymuno, ac os byddan nhw'n dod yn aelodau rhwng 1 Ionawr a 31 Rhagfyr 2021, byddwch yn derbyn gwerthfawrogiad ar ffurf tocynnau rhodd Love2shop, y gallwch eu gwario mewn mwy na 20,000 o siopau, bwytai ac atyniadau ledled y DU.

Bydd pob aelod newydd yn cael aelodaeth am ddim am y 12 mis cyntaf. Mae rhagor o fanylion am fanteision ymuno â NASUWT ar wefan NASUWT, sef: <https://www.nasuwt.org.uk/why-join.html>.



E-bost: [rc-wales-cymru@mail.nasuwt.org.uk](mailto:rc-wales-cymru@mail.nasuwt.org.uk)  
Gwefan: [www.nasuwt.org.uk](http://www.nasuwt.org.uk)