



Y Codiad Cyflog i Athrawon yng Nghymru ar gyfer 2020-21

Ar 29 Gorffennaf 2020, cyflwynodd Kirsty Williams, Gweinidog Addysg Cymru, gynigion ar gyfer dyfodol cyflogau athrawon yng Nghymru, gan gynnwys y codiad cyflog ar gyfer blwyddyn academiaidd 2020-21. Cafwyd y cyflwyniad hwn yn dilyn cyhoeddi ail adroddiad y Corff Adolygu Cyflogau annibynnol i Gymru (y cyfeirir ato fel 'y Corff Adolygu' o hyn ymlaen), a wnaeth nifer o argymhellion manwl i'r Gweinidog. Mae NASUWT wedi cyflwyno tystiolaeth fanwl a chynhwysfawr i'r Corff Adolygu, y derbyniwyd llawer ohono gan y Corff Adolygu ac y mae'r Gweinidog hefyd yn bwriadu ei derbyn.

Ail adroddiad y Corff Adolygu

Yn ei ail adroddiad, argymhellodd y Corff Adolygu y dylid gwneud y canlynol:

Y codiad cyflog ar gyfer 2020-21

- dileu'r pwynt cyflog M1 o'r brif ystod cyflog, i greu graddfa pum pwynt, gan osod isafbwynt statudol y brif ystod cyflog ar £27,018;
- gosod uchafbwynt statudol y brif ystod cyflog ar £37,320, sef cynnydd o 3.75% ar ffigur 2019-2020;
- cynyddu'r cyflogau ar M2, M3, M4 a M5 o 3.75%;
- cynyddu'r cyflogau ar bwyntiau cyflog yr ystod cyflog uwch o 2.75%;
- cynyddu cyflogau arweinwyr ysgol, athrawon heb gymhwyso ac ymarferwyr arweiniol o 2.5%;
- mae pob lwfans wedi'i gynyddu o 2.5%.

Y graddfeydd cyflog statudol cenedlaethol

- ail gyflwyno graddfeydd cyflog statudol cenedlaethol o fis Medi 2020 ymlaen a'u cynnwys yn y Ddogfen Cyflog ac Amodau Gwaith Athrawon Ysgol (Cymru);
- wrth weithredu, alinio cyflog pob athro neu athrawes, nad yw'n cyd-fynd yn union ag un o'r pwyntiau ar y raddfa statudol newydd o ganlyniad i'r codiad cyflog, gyda'r cyflog ar y pwynt uchaf nesaf ar eu graddfa statudol;
- os na fydd hi'n bosibl gwneud y trefniadau statudol angenrheidiol erbyn mis Medi 2020, dylai awdurdodau lleol ac ysgolion fabwysiadu'r graddfeydd cyflog cenedlaethol yn wirfoddol ar eu lefelau diwygiedig, cyn iddynt gael eu gweithredu'n statudol.

Cyflog ar sail perfformiad

- erbyn mis Medi 2020, peidio â defnyddio perfformiad fel maen prawf ar gyfer asesu cyflogau ar ystodau cyflog, a symud athrawon i fyny o un pwynt ar eu hystodau cyflog cenedlaethol sydd newydd eu cyflwyno, ac eithrio athrawon sy'n destun gweithdrefnau gallu ffurfiol.

Symudiad i'r ystod cyflog uwch

- parhau i symud athrawon o'r brif ystod cyflog i'r ystod cyflog uwch ar sail eu perfformiad;
- gwirio i sicrhau bod y meini prawf yn cael eu defnyddio'n gyson ymhob ysgol erbyn mis Medi 2021, ac unioni unrhyw anghysonderau a welir.

Hyblygrwydd o ran cyflog

- cadw'r hyblygrwydd cyfredol o ran cyflogau athrawon ac arweinwyr ar gyfer blwyddyn academiaidd 2020-2021, a dylai'r Corff Adolygu gasglu rhagor o dystiolaeth i hysbysu'r argymhellion y gallent eu rhoi ar gyfer y blynyddoedd academiaidd i ddod.

Taliadau Cyfrifoldeb Addysgu a Dysgu (CAD)

- cadw'r taliadau CAD ar eu ffurf bresennol ar gyfer blwyddyn academiaidd 2020-2021;
- mae'r Corff Adolygu'n gwneud gwaith pellach i asesu'r ffyrdd y mae ysgolion yn defnyddio taliadau CAD, ac i asesu ai'r trefniadau cyfredol yw'r rhai mwyaf priodol.

Cludadwyedd cyflog

- ail gyflwyno darpariaethau cludadwyedd cyflog fel gofyniad statudol yng Nghymru o fis Medi 2021 ymlaen.

Wrth gyflwyno ei dystiolaeth i'r Corff Adolygu, dadleuodd NASUWT o blaid dychwelyd i raddfeydd cyflog statudol cenedlaethol, amnewid cyflog ar sail perfformiad, cadw taliadau CAD ac adfer cludadwyedd cyflog. Mae'r Corff Adolygu wedi derbyn y dystiolaeth a gyflwynwyd gan NASUWT yn y prif feysydd hynny.

Yr ymateb a roddwyd gan Weinidog Addysg Cymru i adroddiad y Corff Adolygu

Mae'r Gweinidog wedi derbyn llawer o'r argymhellion a gafwyd gan y Corff Adolygu, ond mae'n cynnig yr awgrymiadau amgen canlynol:

- codiad o 2.75% i gyflogau arweinwyr ysgol, athrawon heb gymhwyso ac ymarferwyr arweiniol;
- codiad o 2.75% i bob lwfans.

Felly, yn ôl y Corff Adolygu, dyma'r brif raddfa statudol arfaethedig a gynigiwyd gan y Gweinidog:

Y graddfeydd cynghorol a ddefnyddir leol yng Nghymru	2019 £	2020 Y pwynt ar y raddfa	2020 £	Y codiad (%)
M1	24,906	M1 (isafbwynt)	27,018	8.48 %
M2	26,041	M2	27,018	3.75 %
M3	28,133	M3	29,188	3.75 %
M4	30,299	M4	31,436	3.75 %
M5	32,686	M5	33,912	3.75 %
M6a	35,269		-	
M6b	35,971	M6 (uchafbwynt)	37,320	3.75 %

Byddai pob lwfans arall a chyflogau ar bob pwynt cyflog arall yn cael eu cynyddu o 2.75%.

Yr ymateb a roddwyd gan NASUWT

Mae Dr Patrick Roach, Ysgrifennydd Cyffredinol NASUWT, wedi rhoi'r sylwadau canlynol ar y cynigion a gyflwynwyd gan Weinidog Addysg Cymru:

'Dros y misoedd blaenorol, mae'r rhieni a'r cyhoedd wedi diolch i athrawon am eu cyfraniad anferth drwy gynorthwyo proses ddysgu'r plant yn ystod argyfwng y Coronafeirws. Felly, nid yw ond yn deg bod Llywodraeth Cymru hefyd yn cydnabod, gwerthfawrogi a gwobrwyo gwaith pob athro ac athrawes.

Mae athrawon ledled Cymru wedi parhau i weithio'n ddiflino er budd y disgyblion i gyd, ac maent yn haeddu derbyn codiad cyflog sy'n adlewyrchu eu cyfraniad hanfodol i sicrhau gwell cyfleoedd mewn bywyd i'r holl blant a phobl ifanc.

Er bod gan Weinidog Addysg Cymru uchelgais canmoladwy i sicrhau bod addysgu'n dod yn broffesiwn sy'n ddewis cyntaf i raddedigion, mae'r codiad cyflog arfaethedig yn dal i fethu â chyflawni'r hyn sydd ei angen i wneud iawn am y dirywiad mewn termau real yng nghyflogau'r athrawon a gafwyd o flwyddyn i flwyddyn ers 2010.

Yn awr, mae'r pwyslais ar Lywodraeth Cymru i ddangos ei hymrwymiad i werthfawrogi athrawon drwy sicrhau bod y codiad cyflog yn cael ei ariannu a'i warantu'n llawn.

Bydd NASUWT yn rhoi pwysau ar Lywodraeth Cymru i roi gwarantid clir ynghylch y codiad cyflog i athrawon, eu hawliau i dderbyn datblygiad cyflog, a diogelwch eu swyddi.'

Bydd ymgynghoriad pellach ar gynigion y Gweinidog yn awr. Bydd NASUWT yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'w aelodau am yr holl newidiadau i gyflogau ac amodau gwaith athrawon yng Nghymru gynted ag y bydd y manylion llawn ar gael.

