

YOUR RIGHTS

to a work/life balance



YOUR RIGHTS

Xote for your rights



Follow the NASUWT
or use the hashtag **#vote4yourrights**

www.nasuwt.org.uk/Vote2017

Whoever gets elected on **8 June** will have to deal with the serious issue of excessive workload that is blighting the teaching profession.

On **8 June**, vote for a party that is committed to providing pay and working conditions which make the job of teaching attractive and sustainable by taking the actions in this booklet.

YOUR RIGHTS

Reducing your workload

76% of teachers cite excessive workload as their number one concern.

71% describe the key driver of excessive workload as marking and assessment policies.

Excessive workload has an acute impact on teachers' home and family lives. **49%** of teachers report that they feel too tired after work to enjoy doing the things they like to do.



YOUR RIGHTS

Cutting your working hours

Teachers' working hours have increased since 2010, with classroom teachers and middle leaders working 55 hours per week.

According to the TUC, this is well above the working hours of almost all other key professionals.

The OECD reports that teachers in the UK work more hours than almost any other teachers in the world.



YOUR RIGHTS

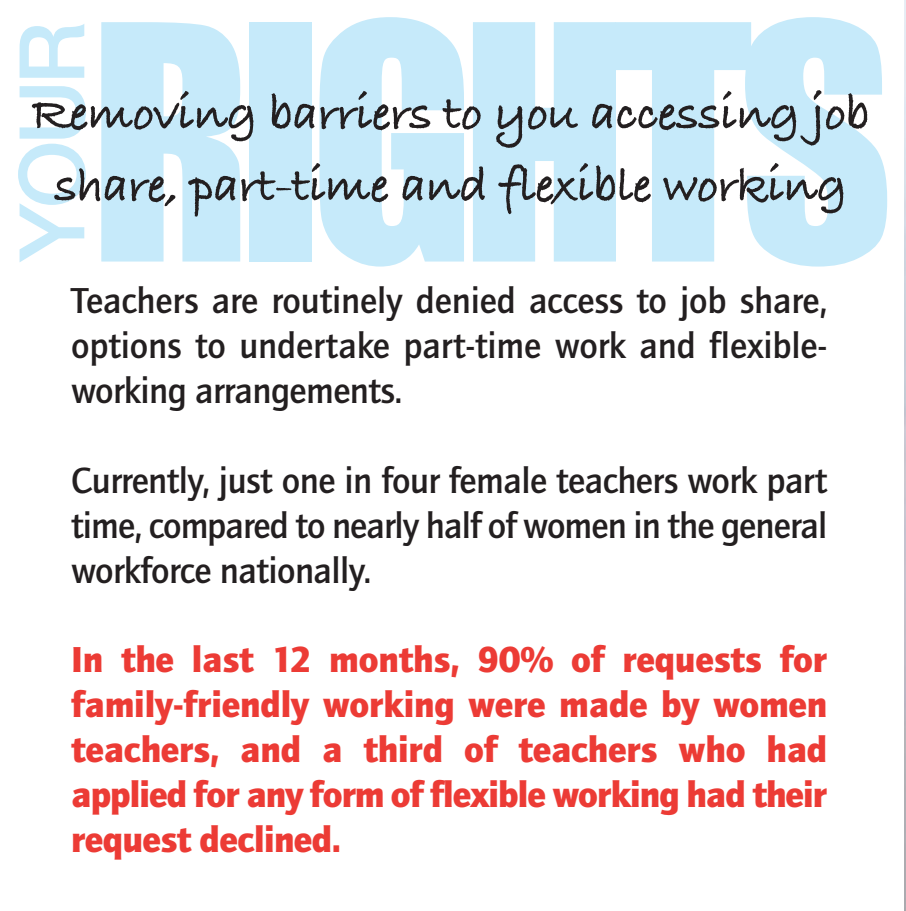
Empowering you as a professional to
take control of your day-to-day work

79% of teachers report feeling that they are held responsible for problems they have no control over.

78% state that they are constantly evaluated and judged.

40% of teachers say that they have no freedom to teach according to their professional judgement.





Removing barriers to you accessing job share, part-time and flexible working

Teachers are routinely denied access to job share, options to undertake part-time work and flexible-working arrangements.

Currently, just one in four female teachers work part time, compared to nearly half of women in the general workforce nationally.

In the last 12 months, 90% of requests for family-friendly working were made by women teachers, and a third of teachers who had applied for any form of flexible working had their request declined.



Implementing family-friendly employment practices, including dependants' leave and carers' leave

NASUWT studies have found that **family-friendly policies are often not implemented fairly by employers**, leaving many teachers unable to access dependants' or carers' leave, either through being denied the right on application, or as a result of being discouraged from applying in the first instance.



YOUR RIGHTS

valuing your health, wellbeing
and dignity at work

85% of teachers believe that their wellbeing is not respected by their employer.

The result is:

56% believe that their physical health has been affected;

61% believe that their mental health has been affected;

79% report suffering anxiousness; and

82% report suffering loss of sleep.

Relationships are breaking down **(5%)** and some are even self-harming **(1%)** because of their jobs.



YOUR RIGHTS

Requiring employers to respect your right to a personal life outside work

36% of teachers report that they are unable to spend the time that they want to with their family and friends.

49% do not have the time to pursue outside interests, as a result of their job.

34% of teachers say that the pressure of their job causes their partner, family and/or friends to be fed up with them.





Key questions to ask when canvassers call

- Is your party committed to removing the excessive workload on teachers?
- Is your party committed to ending the 1% pay cap on public sector workers?
- Is your party committed to protecting and enhancing workers' rights after Brexit?
- Is your party committed to protecting pension rights and to not increasing the pension age of teachers?
- Is your party committed to maintaining the Human Rights Act, including the right to join trade unions?



NASUWT CYMRU
Undeb yr Athrawon  The Teachers' Union

Vote for your rights

on 8 June 2017

ar 8 Mehefin 2017

Xote dros eich hawliau

NASUWT CYMRU  Undeb yr Athrawon
The Teachers' Union



Cwestiynau allweddol i'w gofyn pan fydd canfaswyr yn galw

- A yw eich plaid wedi'i hymrwymo i dynnu'r llwyth gwaith gormodol oddi wrth athrawon?
- A yw eich plaid wedi'i hymrwymo i ddiddymu'r cap o 1% ar gyflogau gweithwyr sector cyhoeddus?
- A yw eich plaid wedi'i hymrwymo i ddiogelu a gwella hawliau gweithwyr yn dilyn Brexit?
- A yw eich plaid wedi'i hymrwymo i ddiogelu a gwella hawliau pensiwn ac i ymatal rhag cynyddu oedran pensiwn athrawon?

- A yw eich plaid wedi'i hymrwymo i gynnal y Ddeddf Hawliau Dynol, gan gynnwys yr hawl i ymuno ag undebau llafur?





Gofyn bod cyflogwyr yn parhau
eich nawl i gael bywyd personol
y tu allan i'r gwaith

Mae **36%** o'r athrawon yn dweud nad ydynt yn
gallu treulio'r amser a hoffent gyda'u teulu a'u
ffrindiau.

Mae **49%** yn dweud nad oes ganddynt yr amser i
fwynhau diddordebau eraill, o ganlyniad i'w swyddi.

Mae **34%** o'r athrawon yn dweud bod eu partner,
eu teulu a/neu eu ffrindiau'n syrffedu â nhw
oherwydd pwysau gwaith eu swyddi.



Gwerthfawrogi eich iechyd, eich lles
a'ch urddas yn y gwaith

Mae **85%** o'r athrawon yn credu nad yw eu cyflogwr yn parchu eu lles.

Dyma'r canlyniad:

Mae **56%** yn credu bod eu hiechyd corfforol wedi'i effeithio;

Mae **61%** yn credu bod eu hiechyd meddwl wedi'i effeithio;

Mae **79%** yn dweud eu bod yn or-bryderus; ac Mae **82%** yn dweud eu bod yn colli cwsg.

Mae perthnasoedd personol yn methu (**5%**) ac mae rhai ohonynt yn hunan-niwaidio hyd yn oed (**1%**) oherwydd eu swyddi.



Gweithredau arferion cyflogaeth sy'n
rhoi ystyriaeth i'r teulu, gan gynnwys
absenoldeb gofaliwyr ac amser o'r
gwaith i ofalu am ddibynnyddion

Mae astudiaethau NASUWT wedi canfod bod
cyflogwyr yn aml heb weithredu'n deg y
polisiau hynny sy'n rhoi ystyriaeth i'r teulu, gan
olygu bod llawer o athrawon yn methu cael
absenoldeb gofaliwyr nag amser o'r gwaith i ofalu
am ddibynnyddion, naill ai am nad ydynt yn cael yr
hawl wrth wneud cais, neu am fod rhywun wedi eu
hannog i beidio gwneud cais yn y lle cyntaf.



Dileu rhwystrau sy'n eich atal rhag
rhannu swydd, gweithio'n rhan amser a
gweithio'n hyblyg

Mae athrawon yn aml yn cael eu rhwystro rhag
rhannu swyddi, rhag gweithio'n rhan amser a rhag
mwynhau trefnïadau gweithio'n hyblyg.

Ar hyn o bryd, dim ond un ymheb pedair o athrawesau
sy'n gweithio'n rhan amser, o'i gymharu â bron i
hanner y merched yng ngweithlu cyffredinol y DU.

**Yn ystod y 12 mis diwethaf, athrawesau a
wnaeth 90% o'r ceisiadau am drefniadau
gweithio sy'n rhoi ystyriaeth i'r teulu, a
gwrthodwyd ceisiadau gan draean o'r athrawon
a wnaeth gais am unrhyw fath o drefniadau
gweithio'n hyblyg.**



Eich grymuso chi fel rhywun
profesiynol i gyrryd rheolaeth dros
eich gwaith bob dydd

Mae **79%** o'r athrawon yn teimlo eu bod yn cael eu
dal yn gyfrifol am broblemau nad oes ganddyn
unrhyw reolaeth drostynt.

Mae **78%** yn dweud eu bod yn cael eu gwerthuso
a'u beirniadu drwy'r amser.

Mae **40%** o'r athrawon yn dweud nad oes ganddyn
y rhyddid i addysgu ar sail eu barn broffesiynol.



Gostwng eich oriau gwaith

Mae oriau gwaith athrawon wedi cynyddu ers 2010, gydag athrawon dosbarth ac arweinwyr canol yn gweithio am 55 awr yr wythnos.

Yn ôl TUC, mae hyn yn llawer uwch nag oriau gwaith pob gweithiwr arall bron mewn profesiynau allweddol.

Dywed yr OECD bod athrawon yn y DU yn gweithio fwy o oriau nad unrhyw athrawon eraill bron yn y byd.



Gostwng eich llwyth gwaith

Mae **76%** o'r athrawon yn nodi llwyth gwaith gormodol fel eu pryder pennaf.

Mae **71%** yn disgrifio polisiâu marcio ac asesu fel prif ysgogwr y llwythi gwaith gormodol.

Mae llwyth gwaith gormodol yn cael effaith ddifrifol ar fywydau teuluol a charterf yr athrawon. Mae **49%** o'r athrawon yn dweud eu bod yn teimlo'n rhy flinedig ar ôl gweithio i fwynhau'r pethau y maent yn hoffi eu gwneud.

Bydd yn rhaid i'r blaidd sy'n fuddugol ar **Fehedin 8fed** ymdrin â'r broblem ddifrifol o lwyth gwaith gormodol sy'n llethu'r profesiwn addysgu.

Ar **Fehedin 8fed**, pleidleisiwch dros blaidd sydd wedi ymrwymo i ddarparu cyflogau ac amodau gwaith fydd yn gwneud swyddi addysgu'n atyniadol a chynaliadwy drwy gymryd y camau gweithredus sydd wedi'u rhestru yn y llyfr yn yma.

Elect
Vote for your rights



Dilynwch NASUWT

neu ddeffnyddio'r hashnod #vote4yourrights

www.nasuwat.org.uk/Vote2017



изменил в жизни представление ?

НАПМАН **ЕИОИ**