Protocol Gweithredol ar gyfer COVID

Colegau Addysg Bellach yng Nghymru

Datblygwyd y protocolau hyn gan y sector AB mewn ymgynghoriad â phob undeb i sicrhau bod y protocolau yn hyblyg ac yn gallu adlewyrchu'r lefelau bygythiad cyfredol gan COVID.

1. Rhaid i arweinwyr coleg ymgynghori â chynrychiolwyr undeb gan gynnwys cynrychiolwyr iechyd a diogelwch mewn modd amserol ar gynlluniau a systemau gweithio diogel arfaethedig.

2. Rhaid i golegau sefydlu mecanwaith i fonitro ac adolygu gweithrediad y protocolau hyn a materion sy'n codi o'u gweithrediad.

3. Cyhoeddi cynlluniau i'r holl staff sy'n defnyddio Mewnrwyd y Coleg a darparu mecanweithiau effeithiol ar gyfer adborth

4. Rhaid i asesiadau risg gael eu cwblhau gan berson cymwys[1] a'u datblygu mewn ymgynghoriad â staff perthnasol, neu bartneriaid a lle bynnag y bo hynny'n bosibl gyda chynrychiolwyr iechyd a diogelwch cydnabyddedig undeb. Rhaid i asesiadau o'r fath gynnwys yr holl beryglon cysylltiedig â COVID-19 a nodwyd a rhoi sylw arbennig i risgiau y mae fy effaith ar grwpiau penodol (ee menywod beichiog, gweithwyr hŷn, gweithwyr BAME, y rhai sydd wedi'u dynodi'n 'fregus'. Mae angen cyhoeddi'r rhain yn ddi-oed i'w harchwilio ar fewnrwyd coleg.

5. Dylai colegau sefydlu proses ar gyfer cymeradwyo asesiadau risg COVID-19 a systemau gweithio diogel, dan arweiniad yn ddelfrydol gan aelod o staff cymwys Iechyd a Diogelwch Lefel 5 neu uwch aelod arall o staff cymwys1 addas. Wrth benderfynu ar y mesurau rheoli rhaid i'r 'person cymwys' bob amser fabwysiadu'r dull 'hierarchaeth mesurau' a nodir wrth reoli rheoliadau iechyd a diogelwch.

6. Dylai'r holl asesiadau risg wedi'u llofnodi a chyfarwyddiadau ymarfer gweithio diogel ar gyfer gweithleoedd gael eu cyhoeddi a sicrhau eu bod ar gael i staff cyn i'r gwaith gael ei wneud mewn man gwaith penodol

7. Sicrhau monitro ac adolygu asesiadau risg yn aml i sicrhau eu bod yn parhau i fod yn berthnasol a bod unrhyw newidiadau yn lefelau rhybudd y llywodraeth neu ganllawiau iechyd cyhoeddus yn cael eu hymgorffori mewn mesurau rheoli.

8. Pan fydd y lefel rhybuddio a gyhoeddir gan y llywodraeth yn newid, bydd pob coleg yn adolygu ei systemau diogel o weithio yn unol â gofynion y protocol hwn, ac yn cymryd y camau angenrheidiol lle bo hynny'n bosibl, yn enwedig mewn perthynas â staff a oedd gynt yn cysgodi.

9. Dylai asesiadau risg ar gyfer gweithgareddau mewn lleoliad a rennir (e.e. lleoliad cymunedol) fod yn hygyrch i staff a dysgwyr yn y lleoliad.

[1] Person cymwys yw rhywun sydd â digon o hyfforddiant a phrofiad neu wybodaeth a rhinweddau eraill sy'n caniatáu iddynt eich cynorthwyo'n iawn. Bydd lefel y cymhwysedd sy'n ofynnol yn dibynnu ar gymhlethdod y sefyllfa a'r help penodol sydd ei angen arnoch chi. (HSE)

10. Rhaid i golegau greu cofrestr2 o'r gweithwyr a'r gweithwyr hynny a arferai fod yn cysgodi ac eraill yr aseswyd eu bod mewn risg uwch o ganlyniad i'w cyflyrau iechyd sylfaenol, er mwyn sicrhau bod Rheolwyr yn ymwybodol o hyn.

11. Dylai asesiadau risg unigol gael eu cynnal gan 'berson cymwys', ar gyfer pob aelod o staff a nodir yng nghymal 10.

12. Rhaid cynnal asesiad risg ar gyfer mamau beichiog neu fam sy'n bwydo ar y fron cyn dychwelyd i'r gweithle mewn perthynas â pheryglon sy'n gysylltiedig â COVID-19.

13. Lle mae'n ymarferol dylid annog gweithwyr a oedd yn cysgodi'n ffurfiol neu yr aseswyd eu bod mewn risg uwch i weithio gartref.

14. Rhaid i arweinwyr coleg ddynodi aelod o'r Tîm Rheoli i fonitro newidiadau yn lefelau rhybudd a chyngor y Llywodraeth, gan hysbysu arweinwyr a staff Colegau am newidiadau a allai effeithio ar fesurau priodol ar gyfer staff a oedd gynt yn cysgodi neu a aseswyd fel rhai â risg uwch.

15. Bydd Tâl Salwch Cytundebol yn daladwy, yn ddarostyngedig i ddarpariaethau Polisïau Tâl Salwch y Coleg mewn perthynas â darpariaethau SSP COVID-19 uchod.

16. Dylai asesiadau risg gynnwys ystyried y staffio sydd ar gael i gefnogi gweithgaredd penodol wedi'i gynllunio gan ystyried lefelau absenoldeb salwch neu absenoldeb unigolion allweddol gan gynnwys staff sy'n hanfodol i ddiogelwch.

17. Rhaid i golegau hysbysu'r holl staff o gymhwysedd i brofi; darparu gwybodaeth ar sut i archebu prawf a chyfarwyddiadau clir ynghylch diffyg presenoldeb yn y gweithle hyd nes y ceir canlyniadau profion ac i ddilyn canllawiau'r llywodraeth ar hunan-ynysu.

18. Ni fydd unrhyw absenoldeb cysylltiedig â COVID-19 sy'n deillio o gydymffurfio â rheoliadau ynghylch hunan-ynysu yn cael ei gyfrif fel cyfnod o absenoldeb salwch mewn perthynas â Pholisïau Rheoli Salwch.[2]

19. Rhaid i golegau gofnodi a monitro achosion cadarnhaol a gadarnhawyd, gan sicrhau lle bo hynny'n briodol bod adroddiadau RIDDOR yn cael eu cymryd a bod camau priodol yn cael eu gweithredu lle mae'n hysbys bod yr haint wedi'i gysylltu â'r gweithle.

20. Rhannu canllawiau'r Llywodraeth â staff, dysgwyr ac undebau ac ymgynghori ag undebau ynghylch mesurau arfaethedig i weithredu pellter cymdeithasol, pan fo angen.

21. Sicrhau bod asesiadau risg yn ystyried argaeledd PPE i amddiffyn aelodau'r cyhoedd, dysgwyr a gweithwyr yn dilyn arweiniad y Llywodraeth ac yn unol â Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith (1974) a sicrhau bod PPE ar gael cyn cynnal gweithgareddau perthnasol.

22. Sicrhau arwyddion priodol i gynorthwyo wrth ddynodi mesurau pellhau cymdeithasol

23. Cynnal asesiadau effaith cydraddoldeb i sicrhau bod anghenion gwahanol fathau o ddysgwyr yn cael eu hystyried wrth bennu mynediad at gyfleusterau.

24. Parhau i fod yn hyblyg i staff, lle bo hynny'n ymarferol, gweithio gartref a defnyddio technoleg ddigidol.

[2] Cofrestr o'r fath, os yw'n cynnwys data personol sensitif i'w brosesu a'i reoli yn unol â'r Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol

25. Rhaid i golegau gadw'r cofnodion cynnal a chadw priodol ar gyfer eu systemau awyru a rhannu'r rheini â chynrychiolwyr undeb llafur pan ofynnir amdanynt.

26. Rhaid ystyried y dystiolaeth bod cyfnewid awyr yn rheolaidd yn hanfodol i sicrhau amgylchedd gwaith diogel. Lle nad yw'r lleoedd addysgu wedi'u hawyru'n addas, rhaid newid yr aer ym mhob man addysgu trwy agor y ffenestri ar led bob ugain munud, er mwyn amddiffyn rhag gronynnau heintus.

27. Mae cyfnewid awyr yn rheolaidd yn hanfodol i sicrhau amgylchedd gwaith diogel. Pan fydd y person cymwys yn nodi man addysgu neu waith lle gallai fod diffyg awyr iach oherwydd ei fod yn ofod caeedig ac nad yw wedi'i awyru'n addas, dylid cynnal asesiad risg i sefydlu protocolau megis sicrhau amser i newid yr aer yn y lleoedd hynny. cyn, yn ystod ac ar ôl addysgu fel y bo'n briodol. Ar gyfer lleoedd o'r fath, gellid defnyddio monitorau carbon deuocsid cludadwy i asesu lefel yr awyr iach.

28. Nid yw gwisgo gorchuddion wyneb yn lliniaru addas ar gyfer lleoedd addysgu wedi'u hawyru'n iawn. Fodd bynnag, ni fydd awyru yn cael fawr o effaith, os o gwbl, ar lwybrau trosglwyddo defnyn neu gyswllt. Felly, rhaid i'r holl ddysgwyr a staff wisgo gorchuddion wyneb o safon ofynnol o dair haen yn ystod pob lefel rhybuddio. Wrth weithio Mewn swyddfeydd a rennir lle mae awyru digonol ac isafswm pellter o 2m rhwng desgiau, gall staff wneud y penderfyniad personol i gael gwared â gorchuddion wyneb wrth eistedd am resymau cysur neu ymarferoldeb (ee yn ystod cyfarfodydd ar-lein).

29. Dylai colegau sefydlu trefniadau priodol dan arweiniad uwch aelod o staff i fonitro ac adolygu gweithrediadau glanhau i sicrhau bod digon o adnoddau ac amlder glanhau yn cael eu cynnal a'u halinio ag asesiadau risg.

30. Cyfleu i weithwyr a dysgwyr y wybodaeth ynghylch y mesurau hylendid / glanhau ychwanegol sydd i'w gweithredu ac annog adrodd yn agored unrhyw bryderon neu ddiffygion.

31. Dylai colegau sefydlu trefniadau monitro priodol i sicrhau bod deunyddiau glanhau diheintydd addas a digonol ar gael ar gyfer pob rhan o'r holl gampysau.

32. Dylai colegau ystyried gweithredu polisi desg lân a pholisi hunan-lanweithio ar gyfer staff gan sicrhau bod gan staff y pŵer i gadw eu hoffer a'u hardaloedd eu hunain yn lân.

33. Rhaid i golegau sicrhau bod lleoedd gwaith sydd wedi'u dynodi ar hyn o bryd yn gyfleusterau 'desg boeth' a rennir gan staff, yn cael eu cymryd allan o wasanaeth.

34. Rhaid i ddysgwyr, ymwelwyr, contractwyr a staff gael mynediad at lanweithyddion dwylo lle nad oes cyfleusterau golchi dwylo, wedi'u lleoli mewn ardaloedd amlwg ar draws campysau, megis mynedfeydd ac allanfeydd, swyddfeydd, ystafelloedd dosbarth, ystafelloedd staff, gweithdai, canolfannau chwaraeon, meithrinfeydd , derbynfeydd, neu fannau gollwng / casglu.

35. Rhaid i dimau drafod a gweithredu mesurau hylendid priodol yn eu gweithleoedd a chymryd perchnogaeth weithredol i gynorthwyo lle y gallent i sicrhau bod lefelau uchel o hylendid yn cael eu cynnal.

36. Dylid arddangos hysbysiadau arddangos gweledol ynghylch hylendid dwylo mewn toiledau, ceginau, labordai a phob maes gweithdy arall. Dylai arwyddion gynnwys cyfeiriad at sicrhau bod dwylo'n cael eu sychu'n iawn.

37. Dylid gosod hysbysiadau arddangos gweledol ynghylch hylendid anadlol ar draws campysau coleg, er mwyn atgoffa staff a dysgwyr o bwysigrwydd bod pob tisian, peswch neu ergyd o'r trwyn yn cael eu dal mewn meinweoedd a dylid eu gwaredu ar unwaith a golchi dwylo ar ôl yn unol â cyngor iechyd cyhoeddus. Gelwir hyn hefyd yn “Ei Ddal, Ei Bin, Ei Lladd” gan y GIG

38. Hysbysiadau arddangos gweledol ynglŷn â glanhau offer, switshis, offer mewn gweithdai a lleoliadau ymarferol eraill lle mae sgiliau llaw yn cael eu dysgu.

39. Colegau i weithredu dulliau talu digyswllt a dileu trin arian parod lle bynnag y bo hynny'n ymarferol, wrth sicrhau nad yw dysgwyr neu staff dan anfantais.

Rhaid i golegau baratoi protocol a systemau gwaith diogel i Reolwyr a Staff ar ddelio ag aelod o staff, ymwelydd neu ddysgwr sy'n datblygu symptomau coronafirws mewn amgylchedd Coleg yn dilyn arweiniad y llywodraeth. Rhoddir cyfrifoldeb i berson priodol am bob ardal coleg a rhaid i'r person cyfrifol fod â PPE a gweithdrefnau priodol ar waith.

41. Sicrhewch fod pob Rheolwr yn ymwybodol o'r gofynion RIDDOR mewn perthynas ag achosion o COVID-19 a achosir gan amlygiad yn y gweithle.

42. Yn ystod rhybudd lefel pedwar, mae mynediad ymwelwyr i safleoedd Coleg wedi'i gyfyngu'n llwyr i ymwelwyr hanfodol yn unig. Rhaid i golegau ddatblygu a chyhoeddi canllawiau clir sy'n ymwneud â mynediad i ymwelwyr a'r mesurau cysylltiedig sy'n gysylltiedig â hylendid a phellter cymdeithasol. Mae angen i hyn gynnwys ardaloedd cyhoeddus fel caffis a champfeydd sydd ar y safle.

43. Rhaid i golegau adolygu asesiadau risg wedi'u diweddaru sy'n ymwneud â dysgwyr yn y gweithle i sicrhau bod trefniadau hylendid a phellter cymdeithasol priodol ar waith ac sy'n unol â Rheoliadau Diogelu Iechyd (Cyfyngiadau Coronafirws) (Cymru) 2020 cyn unrhyw gyfarwyddyd ar y safle neu cynhelir asesiad.

44. Yn ystod lefel rhybuddio dylid osgoi pedwar ymweliad â sawl cyflogwr neu safle mewn un gweithgaredd lle bynnag y bo modd.

45. Rhaid i golegau ddatblygu protocol i reoli'r defnydd diogel a hylan o gerbydau'r Coleg, gan sicrhau bod pob defnyddiwr yn derbyn arweiniad clir ar fesurau hylendid cyn ac ar ôl eu defnyddio a mynediad at gyflenwadau hylendid a PPE yn ôl yr angen.

46. Colegau i gynhyrchu arweiniad ar weithdrefnau priodol i'w cynnal cyn ac ar ôl ymweliadau gan gynnwys golchi dwylo ac ati, i gynnwys staff sy'n cynnal ymweliadau yn uniongyrchol o'u cartref.

47. Bydd angen i staff gydymffurfio â gweithdrefnau ac arweiniad cyflogwyr a thrydydd partïon eraill, a bydd angen i gyflogwyr ddarparu unrhyw hyfforddiant neu arweiniad arbenigol sy’n ofynnol i’r staff hynny.

48. Rhaid i golegau ddarparu PPE lle mae asesiadau risg yn eu hystyried yn hanfodol. Rhaid i'r rheolwyr adolygu lefelau stoc ac argaeledd PPE yn ofalus a rhaid sicrhau cyflenwadau o'r rhain cyn cynnal gweithgareddau perthnasol.

Cytunwyd 25 Mawrth 2021