**Llythyr templed ar gyfer
Cais Rhyddid Gwybodaeth am geisiadau i weithio'n hyblyg**

[rhowch eich enw a'ch swydd yn NASUWT]

[Llinell 1 y cyfeiriad]

[Llinell 2 y cyfeiriad]

[Cod post]

[rhowch enw'r derbynnydd]

[Llinell 1 y cyfeiriad]

[Llinell 2 y cyfeiriad]

[Cod post]

[Dyddiad]

**CAIS RHYDDID GWYBODAETH AM GEISIADAU I WEITHIO'N HYBLYG**

Annwyl [rhowch enw'r derbynnydd]

Mae NASUWT yn gwybod y byddwch yn cydnabod bod trefniadau gweithio hyblyg yn gallu chwarae rôl bwysig mewn recriwtio a chadw athrawon, yn ogystal â hybu eu lles a gwella'r cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith.

Yn rhan o ymgyrch ‘Gwell Bargen i Athrawon’ yr Undeb, mae NASUWT yn ceisio casglu gwybodaeth am y defnydd a wneir o drefniadau gweithio hyblyg yn y proffesiwn addysgu, gan gynnwys data am geisiadau ffurfiol ac anffurfiol a oedd yn llwyddiannus.

Felly, mae'r Undeb yn gofyn am y wybodaeth ysgrifenedig a ganlyn gan [rhowch enw'r ysgol/coleg neu'r awdurdod lleol] am bolisïau gweithio hyblyg a'r defnydd a wneir o drefniadau gweithio hyblyg yn [rhowch enw'r ysgol/coleg neu'r awdurdod lleol], yn benodol am y canlynol:

□ cadarnhad bod gan [rhowch enw'r ysgol/coleg neu'r awdurdod lleol] bolisi gweithio hyblyg,
a bod y polisi'n rhoi caniatâd i'r gweithwyr wneud ceisiadau ffurfiol ac anffurfiol i weithio'n hyblyg heb unrhyw gyfnod cymhwyso (e.e. cyfnod o gyflogaeth barhaus o 26 wythnos o leiaf), yn ogystal â rhoi iddynt yr hawl i apelio a'r hawl i gael cynrychiolaeth gan undeb llafur (cynhwyswch gopi o'r polisi yn eich ateb)

□ nifer y swyddi gwag a hysbysebwyd ar sail trefniadau gweithio hyblyg yn ystod y cyfnod [rhowch y dyddiadau perthnasol yma]

□ cyfanswm y ceisiadau ffurfiol ac anffurfiol i weithio'n hyblyg a wnaed yn ystod y cyfnod [rhowch y dyddiadau perthnasol yma]

□ nifer y ceisiadau (fesul math o ysgol) a wnaed yn ystod y cyfnod [rhowch y dyddiadau perthnasol yma] [dilëwch y cwestiwn yma os nad yw'n berthnasol, e.e. cais am wybodaeth gan un ysgol yn unig]

□ manylion y grwpiau o athrawon a wnaeth gais o'r fath (fesul nodwedd warchodedig) yn ystod y cyfnod [rhowch y dyddiadau perthnasol yma]

□ nifer y ceisiadau llwyddiannus a wnaed yn ystod y cyfnod [rhowch y dyddiadau perthnasol yma][[1]](#footnote-1)

□ nifer y ceisiadau llwyddiannus a wnaed gan aelodau gwrywaidd ac aelodau benywaidd o'r staff yn ystod y cyfnod [rhowch y dyddiadau perthnasol yma]

□ nifer y ceisiadau llwyddiannus a wnaed gan aelodau o'r staff o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig yn ystod y cyfnod [rhowch y dyddiadau perthnasol yma]

□ nifer yr apeliadau a wnaed yn ystod y cyfnod [rhowch y dyddiadau perthnasol yma] yn dilyn cais aflwyddiannus i weithio'n hyblyg

□ nifer yr apeliadau llwyddiannus a wnaed yn ystod y cyfnod [rhowch y dyddiadau perthnasol yma].

Er mwyn helpu gyda'r gwaith hwn, cynhyrchwyd templed gan yr Undeb sydd ar gael ar:
[www.nasuwt.org.uk/FlexibleWorking](http://www.nasuwt.org.uk/FlexibleWorking).

Nodwch os gwelwch yn dda bod NASUWT yn gwneud y cais hwn am yr wybodaeth sydd wedi ei nodi uchod o dan Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000, ac felly mae angen ymateb o fewn 20 diwrnod gwaith.

Gofynnwn yn garedig i chi ymateb i'r cyfeiriad ar frig y cais Rhyddid Gwybodaeth hwn.

Yr eiddoch yn gywir,

[rhowch eich enw]

1. Nodwch nifer y ceisiadau a dderbyniwyd fesul blwyddyn, a'r nifer ohonynt a oedd yn llwyddiannus. [↑](#footnote-ref-1)