

Gweithredu diwydiannol gan undebau eraill (Diweddarwyd 20 Ionawr 2023)

Gweler y canllawiau diweddaraf isod i aelodau ar beth yw'r sefyllfa pan fydd undebau eraill yn gweithredu'n ddiwydiannol. Rydym yn ymwybodol bod gwybodaeth anghywir yn cylchredeg felly byddem yn cynghori aelodau i ddarllen y wybodaeth ganlynol yn ofalus iawn.

A yw'n briodol i undebau sy'n gweithredu'n ddiwydiannol recriwtio aelodau o NASUWT i ymuno â nhw?

Un o egwyddorion sylfaenol undebau llafur yw undod. Ymhlith pethau eraill, mae hynny'n golygu peidio â thanseilio chwaer-undebau drwy botsian aelodau. Mae ein mudiad yn gryfach lle rydym yn gweithio gyda'n gilydd er budd pob un o'n haelodau.

Mae aelodaeth undeb yn ddewis unigolyn. Nid yw'n briodol felly i unrhyw undeb llafur fynd ati'n fwriadol ac yn weithredol i botsio aelodau o undebau llafur eraill i hybu gweithredu diwydiannol. Mae hyn yn mynd yn groes i egwyddorion y TUC sy'n datgan:

"Mae holl aelodau cyswllt y TUC yn derbyn fel ymrwymiad cyfrwymol i'w cysylltiad parhaus â'r TUC na fyddant yn mynd ati'n fwriadol ac yn weithredol i geisio cymryd aelodau presennol neu 'ddiweddar' o undeb arall i mewn drwy wneud dulliau recriwtio, naill ai'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol, hebddynt. cytundeb y sefydliad hwnnw."

Nid yw NASUWT wedi ymrwymo i unrhyw gytundebau sy'n caniatáu i undebau eraill gymryd aelodau o NASUWT yn aelodau.

Mae aelodaeth o'r TUC hefyd yn ymrwymo undebau i gymryd camau i sicrhau nad ydynt yn potsian aelodau o undebau eraill, boed yn fwriadol neu fel arall. Mae Cod y TUC yn nodi:

"Ym mhob achos lle nodir aelodaeth bresennol neu flaenorol o undeb llafur, bydd yr undeb y gwnaed y cais iddo yn hysbysu'r undeb presennol neu flaenorol yn ysgrifenedig ar unwaith, gan roi enwau, graddau a lleoliad, fel y gall drafod y mater gyda'r unigolyn(unigolion) dan sylw."

Y sefyllfa gyfreithiol

Mae'n anghyfreithlon i unrhyw aelod o NASUWT i yngymryd â gweithredu diwydiannol lle nad oes gan NASUWT fandad cyfreithiol i gyfarwyddo aelodau i wneud hynny, a lle nad yw hysbysiadau cyfreithiol wedi'u rhoi i'r cyflogwr.

Bydd aelodau undeb, sydd heb ei awdurdodi i ymgymryd â gweithredu diwydiannol, sydd yn dewis streicio yn cymryd streic answyddogol, a allai arwain at y cyflogwr yn cymryd camau disgyblu yn eu herbyn.

Unrhyw le y mae aelod yn ystyried ymddiswyddo o NASUWT a hawlio statws fel 'aelod heb undeb' er mwyn cymryd rhan mewn gweithredu diwydiannol gan undeb arall, gallant fod mewn perygl o gamau disgyblu gan eu cyflogwr, nid dim ond colli tâl dydd yn unig.

Yn ôl y gyfraith, ni all NASUWT gosbi aelodau sydd yn cymryd camau answyddogol fel yr uchod..

Cyngor i Aelodau NASUWT

A all cyflogwr ofyn i aelodau NASUWT a fyddant yn gweithio yn ystod cyfnod unrhyw streic?

Nid yw'r gyfraith yn caniatáu i gyflogwyr geisio'r wybodaeth hon. Gallai ymholiadau o'r fath fod yn gyfystyr ag ymddygiad bygythiol gan y cyflogwr a byddent yn annerbyniol.

Nid oes unrhyw ofyniad na rhwymedigaeth ar weithwyr i ddarparu gwybodaeth i'w hysgol/ coleg ynghylch a fyddant yn gweithredu'n ddiwydiannol ai peidio. Yn wir, mae canllawiau'r DfE ('Trin gweithredu ar streic mewn ysgolion. Canllawiau ar gyfer arweinwyr ysgol, cyrff llywodraethu a chyflogwyr' (Ionawr 2023)) hefyd yn cadarnhau nad yw'n ofynnol i weithwyr ddweud wrth eu cyflogwyr a ydynt yn bwriadu streicio.

Bydd cyflogwyr wedi cael eu hysbysu gan unrhyw undebau sy'n cymryd camau streicio o nifer yr aelodau sydd ganddynt mewn unrhyw weithle unigol. Mater i'r cyflogwr yw seilio unrhyw gynllunio ac asesiadau risg ar y wybodaeth a roddwyd iddynt.

Nid oes unrhyw ofyniad na rhwymedigaeth i aelodau NASUWT hysbysu eu cyflogwr a fyddant yn y gwaith ai peidio cyn diwrnod unrhyw streic.

Cynghorir aelodau'n gryf i beidio â darparu gwybodaeth o'r fath os gofynnir iddynt wneud hynny.

A all cyflogwr ofyn am restr o aelodau NASUWT?

Ystyrir gwybodaeth am enwau aelodau NASUWT yn wybodaeth breifat a sensitif o dan y Ddeddf Diogelu Data, ac ni ellir ei ddarparu heb ganiatâd ysgrifenedig penodol y unigolion a enwir.

Cau'r ysgol/coleg

Bydd angen i benaethiaid benderfynu a all yr ysgol/coleg aros yn gwbl agored, yn rhannol agored (h.y. rhai grwpiau blwyddyn/dosbarth yn cael ei anfon adref), neu a fydd yn cau.

Bydd angen i Gynrychiolydd y Gweithle NASUWT gadarnhau bod y pennaeth wedi cynnal asesiad risg yn seiliedig ar yr effaith bosibl ar yr ysgol/coleg yn sgil absenoldeb y staff fydd yn cymryd rhan yn y streic.

Os penderfynir cau'r ysgol/coleg, bydd y pennaeth yn penderfynu a yw ar gau i ddisgyblion yn unig. Dylai staff nad ydynt yn cymryd rhan mewn streic adrodd i'r gwaith neu aros gartref os bydd y pennaeth yn cyfarwyddo iddynt wneud hynny.

Dylai aelodau NASUWT ddilyn cyfarwyddyd y pennaeth yn y mater hwn. Fodd bynnag, nid yw NASUWT yn credu ei bod yn gwneud llawer o synnwyr i'r rhai nad ydynt ar streic i orfod mynychu'r gweithle os yw pob disgybl yn aros gartref. Os oes unrhyw risg i ddiogelwch o ganlyniad i gyfarwyddyd y pennaeth, dylai aelodau gysylltu â NASUWT ar unwaith.

Os yw disgyblion yn aros gartref, a gofynnir i staff weithio o dan yr amgylchiadau hyn, byddai angen i NASUWT fod yn fodlon na fyddai'r gwaith y byddai aelodau'n cael ei gyfarwyddo i'w wneud yn yr ysgol/coleg gyfystyr â unrhyw elfen o waith a fyddai fel arfer yn cael ei wneud gan aelod o staff sydd ar streic, a hefyd bod y gwaith y maent yn cael ei gyfarwyddo i'w wneud yn rhesymol ac yn gymesur â'u cytundeb. Ni ddylai fod unrhyw ddisgwyliad ar aelodau NASUWT i osod neu farcio gwaith nac i addysgu disgyblion sydd gartref oherwydd absenoldeb aelodau o undebau eraill sy'n gweithredu'n ddiwydiannol.

Dylid cysylltu ar unwaith â NASUWT am gyngor os oes gan aelodau unrhyw bryderon am y gwaith sy'n cael ei ddyrannu iddynt yn yr ysgol. Mae'r un peth yn wir os bydd unrhyw gyflogwr yn awgrymu y dylai aelodau NASUWT weithio o gartref gan fod hyn yn agor cwestiynau am, er enghraifft, asesiadau risg priodol, costau ynni, offer TG, ac ati.

Ni ddylai aelodau NASUWT ddioddef unrhyw golli cyflog os bydd yr ysgol yn cau.

Lle mae ysgol/coleg yn parhau i fod yn rhannol agored a dosbarthiadau/grwpiau blwyddyn penodol yn cael eu hanfon adref, ni ddylai aelodau NASUWT gytuno i amrywiadau i'r amserlen ar gyfer dosbarthiadau neu ddisgyblion a fyddai fel arfer wedi cael eu cymryd gan y rhai sy'n gweithredu. Byddai angen i NASUWT sefydlu gyda'r pennaeth bod aelodau sy'n gweithio gyda'u dosbarthiadau arferol yn gallu cael mynediad at yr holl wasanaethau angenrheidiol i sicrhau iechyd, diogelwch a lles eu hunain a'r disgyblion.

A all fod yn ofynnol i aelodau adrodd i'w gweithle os yw'r ysgol/coleg ar gau i ddisgyblion yn ystod gweithredu diwydiannol gan undebau eraill?

Gallai

A ddylai aelodau NASUWT groesi llinell biced undeb arall?

Ie nad yw aelodau NASUWT wedi cael eu cyfarwyddo i gymryd streic, mae'n ofynnol iddynt adrodd ar gyfer gwaith.

Gall methu â gwneud hynny gael ei ystyried yn weithredu diwydiannol answyddogol a gallai olygu bod gweithwyr unigol yn wynebu camau disgyblu gan y cyflogwr.

Y sefyllfa gyfreithiol

Mae'n anghyfreithlon i unrhyw aelod o NASUWT gymryd camau diwydiannol lle nad yw NASUWT wedi rhoi hysbysiad penodol i'r cyflogwr yn dweud y bydd camau'n cael eu cymryd.

Mae'r gyfraith yn datgan y bydd streic neu weithredu diwydiannol arall yn answyddogol mewn perthynas â chyflogai oni bai:

- Os ydynt yn aelod o undeb llafur a bod y weithred wedi'i hawdurdodi neu ei chymeradwyo gan yr undeb hwnnw; neu

- Nid ydynt yn aelod o undeb llafur.

Byddai aelodau undeb nad yw wedi awdurdodi neu gymeradwyo gweithredu diwydiannol, ond sy'n dewis streicio, yn cymryd streic answyddogol, a allai arwain at y cyflogwr yn cymryd camau disgyblu yn eu herbyn.

Mae canllawiau a gyhoeddwyd gan y DfE yn hyn o beth yn ymwneud ag aelodau 'nad ydynt yn undeb' yn unig

A ddylwn ymgymryd â gwaith aelodau o undebau eraill sy'n cymryd rhan mewn gweithredu diwydiannol?

Na.

Ni ddylid gofyn i aelodau ymgymryd â gwaith cydweithwyr mewn undebau llafur eraill pan fyddant yn cymryd rhan mewn gweithredu diwydiannol.

Ni ddylai aelodau NASUWT gytuno i addysgu dosbarthiadau neu grwpiau, goruchwyllo dosbarthiadau neu grwpiau, darparu gwaith ar gyfer dosbarthiadau neu grwpiau, neu oruchwyllo disgyblion a fyddai fel arfer yn cael eu cyflawni gan gydweithwyr eraill sy'n cymryd rhan mewn gweithredu diwydiannol swyddogol.

Mae'n hanfodol bwysig ein bod, fel aelod o NASUWT, yn dangos undod â chydweithwyr eraill sy'n cymryd rhan mewn gweithredu diwydiannol swyddogol.

Nid yw unrhyw gais gan eich cyflogwr i gyflawni dyletswyddau cydweithiwr sy'n cymryd rhan mewn streic swyddogol yn dderbyniol ac ni fyddai'n gyfystyr â chyfarwyddyd rhesymol gan y cyflogwr.

A gaf i wrthod cyflenwi dros gydweithwyr eraill sy'n cymryd rhan mewn gweithredu diwydiannol?

Mae cyflenwi yn cyfeirio at gymryd dosbarth neu grŵp a neilltuwyd i athro arall sy'n absennol am unrhyw reswm. Rhaid i aelodau beidio â gorchuddio gwaith gweithwyr cyflogedig eraill sy'n cymryd rhan mewn gweithredu diwydiannol swyddogol.

Byddai unrhyw ymgais gan gyflogwr i geisio tanseilio gweithredu diwydiannol drwy ofyn i aelodau NASUWT ymgymryd â gwaith cydweithwyr eraill yn gyfystyr â thorri streic a byddai'n afresymol ac annerbyniol.

Os gofynnir i chi ar lafar i gyflenwi gwaith cydweithwyr mewn undebau eraill, gofynnwch am gyfarwyddyd ysgrifenedig wedi'i lofnodi a rhowch gopi ar unwaith i'ch cynrychiolydd NASUWT, eich ysgrifennydd lleol, eich Aelod o'r Pwyllgor Gwaith Cenedlaethol neu i'ch canolfan cenedlaethol.

Er mwyn osgoi unrhyw amheuaeth, ni ddylai fod yn ofynnol i athrawon a gyflogir mewn ysgol gyflenwi yn ystod absenoldeb heblaw ar adegau anaml a dim ond mewn

amgylchiadau na ellir eu rhagweld. Mae streic yn rhagweladwy, gan y bydd cyflogwyr wedi cael rhybudd o leiaf 2 wythnos cyn i'r streic ddigwydd.

A ddylwn i gyflenwi mewn dosbarthiadau, neu ymgymryd â cyfrifoldebau eraill ar gyfer cydweithwyr sy'n gweithredu'n ddiwydiannol os cynigir tâl ychwanegol neu amser i ffwrdd i mi?

Na. Rhaid i aelodau beidio â thanseilio gweithredu diwydiannol cydweithwyr sy'n cymryd rhan mewn gweithredu diwydiannol swyddogol.

A ellir cyfuno a goruchwyllo dosbarthiadau yn ystod gweithredu diwydiannol?

Ni fyddai hyn yn dderbyniol i NASUWT gan y byddai'n golygu fod aelodau NASUWT yn cyflenwi gwaith athrawon eraill sy'n gweithredu'n ddiwydiannol.

Os byddaf yn gwrthod cyfarwyddyd ysgrifenedig i ymgymryd â gwaith cydweithwyr eraill sy'n gweithredu'n ddiwydiannol, beth yw'r canlyniadau posibl?

Ni fydd NASUWT yn derbyn ymddygiad annerbyniol neu fwlio gan gyflogwyr. Dylai aelodau gysylltu â'r Undeb am gefnogaeth lle mae pryderon o'r fath.

Lle bo angen, bydd NASUWT yn datgan anghydfod gyda chyflogwyr unigol gan gynnig balot i aelodau ar gyfer gweithredu diwydiannol i'w amddiffyn rhag bygythiadau, bwllo neu fygythiadau eraill gan eu cyflogwr.

Bydd NASUWT yn cymryd safiad cadarn yn erbyn unrhyw gyflogwr, noed ar ffurf cyfreithiol neu diwydiannol, lle mae cyflogwr yn dewis cymryd camau cosbol yn erbyn aelodau sy'n gwrthod cwmpasu gwaith cydweithwyr eraill sy'n cymryd rhan mewn gweithredu diwydiannol.

A all fy nghyflogwr wrthod derbyn perfformiad rhannol?

Mae'r term 'perfformiad rhannol' yn cyfeirio at amgylchiadau lle nad yw cyflogai'n cyflawni'r dyletswyddau a'r gofynion a nodir yn eu contractau cyflogaeth. Mae'n bwysig bod aelodau'n edrych yn ofalus ar eu contractau cyflogaeth i ddeall y dyletswyddau a'r gofynion a all fod yn berthnasol iddynt.

Os bydd cyflogwr yn gwrthod derbyn 'perfformiad rhannol', mae'n ofynnol iddynt hysbysu unrhyw weithwyr yr effeithir arnynt yn ysgrifenedig ymlaen llaw bod ganddynt yr hawl i beidio â mynychu'r gwaith (a pheidio â chael eu talu).

Lle bo cyflogwr yn gwrthod perfformiad rhannol ac yn anfon cyflogeion adref, efallai na fydd yn ofynnol i aelodau wneud unrhyw waith i'r cyflogwr yn ystod y cyfnod hwnnw.

Mae fy nghyflogwr wedi datgan y bydd yn derbyn 'perfformiad rhannol' ac yn tynnu cyfran o'm cyflog dyddiol ar gyfer tasgau yr wyf yn gwrthod eu cyflawni. A yw hynny'n dderbyniol?

Gall didyniadau o'r fath fod yn anghyfreithlon. Dylai aelodau adrodd yn syth i NASUWT lle bo hyn yn codi. Byddai'r Undeb yn edrych i herio achos o'r fath yn gyfreithiol a hefyd yn ystyried cynnal pleidlais ymhlith aelodau'r ysgol/coleg ar gyfer gweithredu diwydiannol.

Mae fy ysgol yn disgwyl i athrawon nad ydynt yn gweithredu'n ddiwydiannol ddarparu addysg o bell o'm cartref os bydd yr ysgol ar gau i ddisgyblion. Ydy hynny'n iawn?

Nid oes gofyniad i ysgolion ddarparu addysg o bell.

Ni ddylai aelodau gytuno i addysgu disgyblion ar-lein gartref.

Fel pennaeth neu aelod o'r Uwch Dîm Rheoli (UDRh), a ddylwn i fod yn cynnal gweithgareddau i liniaru effaith streic gan undeb arall?

Nid yw NASUWT yn derbyn mai rôl penaethiaid nac aelodau'r UDRh yw tanseilio gweithredu diwydiannol gan undebau eraill.

Cyfrifoldeb arweinwyr ysgolion a cholegau yw sicrhau bod yr ysgol/coleg yn gallu agor yn ddiogel ar gyfer unrhyw ddisgyblion a staff a allai fod ar y safle. Bydd hyn yn ei gwneud yn ofynnol i asesiad risg gael ei gynnal wrth ragweld streicio gan undebau eraill. Lle na ellir mynd i'r afael â phryderon diogelwch, dylid ystyried mesurau lliniaru sy'n angenrheidiol, gan gynnwys penderfynu a yw'n ddiogel i'r ysgol agor yn ystod y cyfnod o weithredu diwydiannol.

Yn ystod cyfnodau o weithredu diwydiannol gan undeb arall, dylai aelodau arweinyddiaeth NASUWT barhau i gyflawni eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau arferol o redeg yr ysgol/coleg, gan gynnwys:

- Sicrhau bod trefniadau yn eu lle ar gyfer agor yr adeilad yn ddiogel;
- Sicrhau bod trefniadau digonol mewn lle i sicrhau diogelwch yr adeilad, gweithwyr a disgyblion sy'n mynychu'r safle yn ystod ac ar ddiwedd y dydd.

A all athrawon cyflenwi gymryd lle staff sydd ar streic?

Byddai cyflogi gweithwyr llanw / asiantaeth i gymryd lle staff sy'n cymryd streic yn gyfystyr â thorri streic. Mae NASUWT yn gwrthwynebu unrhyw gamau o'r fath gan gyflogwr.

Mae NASUWT yn cymryd camau cyfreithiol yn erbyn penderfyniad y Llywodraeth i ddiddymu Rheoliad 7, a oedd yn atal yr arfer hwn yn flaenorol.

Staff a gyflogir i ddarparu gwasanaethau glanhau, arlwygo neu safleoedd eraill

Os bydd streic gan aelodau'r safle, staff glanhau neu arlwygo, rhaid i'r pennaeth gynnal asesiad risg, mewn ymgynghoriad â'r holl staff a chynrychiolwyr undebau

llafur, i sicrhau iechyd a diogelwch staff a disgyblion ar y safle. yn ystod unrhyw gyfnod o weithredu diwydiannol.

Os bydd iechyd a diogelwch yn cael ei beryglu, gan gynnwys gofynion ar gyfer glanhau rheolaidd a chynnal diogelwch Covid, bydd NASUWT yn disgwyl i gyfleusterau fod ar gau i ddisgyblion a staff.

Ni ddylai fod unrhyw ddisgwyliad ar aelodau NASUWT i wneud gwaith staff y safle, glanhawyr neu staff arlwy.

Os yw'r pennaeth yn cyfarwyddo aelod i wneud hynny, dylai yr aelod gwyno, gofyn i'r pennaeth roi'r cyfarwyddyd yn ysgrifenedig a hysbysu NASUWT ar unwaith.

Cyngor i benaethiaid NASUWT ac uwch arweinwyr eraill

Dylai'r pennaeth sy'n aelod o NASUWT fod wedi derbyn hysbysiad naill ai'n uniongyrchol i'r ysgol neu drwy'r awdurdod cyflogi yn rhoi hysbysiad o'r streic. Dylai'r hysbysiad gynnwys nifer yr athrawon y mae'r undeb sy'n cymryd y streic wedi galw arnynt i gymryd streic.

Efallai y bydd pennaeth sy'n aelod o NASUWT yn dymuno cadarnhau'r ffigur hwnnw gyda chynrychiolydd gweithle'r undeb perthnasol ond ni ddylai ofyn am enwau athrawon unigol sy'n cymryd streic.

Yna dylid cynnal asesiad risg i benderfynu a fydd yr ysgol ar gau i bob disgybl neu'n rhannol ar gau gyda rhai dosbarthiadau yn cael eu gwahardd am y diwrnod. Os caiff yr ysgol ei chau'n llawn i bob disgybl, yna bydd angen i'r pennaeth benderfynu a fydd yr ysgol ar agori weddill y staff nad ydynt ar streic.

Gweler y cyngor uchod i aelodau, sy'n ymdrin â'r ffactorau y dylid eu hystyried wrth wneud penderfyniad.

Dylai pennaeth sy'n aelod o NASUWT ysgrifennu at rieni yn egluro'r trefniadau ar gyfer diwrnod y streic. Mae'n bwysig osgoi enwi neu adnabod athrawon sydd ar streic mewn unrhyw gyfathrebu â rhieni gan y gallai hyn arwain at her gyfreithiol o dan ddarpariaethau diogelu data.

Lle bydd yr ysgol yn agored neu'n rhannol agored i staff a/neu ddisgyblion, dylai penaeithiaid/penaethiaid NASUWT ganfod a yw'r undeb sydd ar streic yn bwriadu gosod piced yn yr ysgol. Os bydd piced yn cael ei osod dylai'r pennaeth ei gwneud yn glir eu bod yn disgwyl i staff/disgyblion sy'n dod i mewn i'r adeilad gael eu trin yn broffesiynol.

Dirprwy benaethiaid

Os yw dirprwy NASUWT yn gweithio mewn ysgol lle mae'r pennaeth yn aelod o'r undeb sydd ar streic, fe'u cynghorir i ofyn i'r pennaeth cyn y streic beth maent yn bwriadu ei wneud ddiwrnod y streic.

Os bydd y pennaeth yn datgan ymlaen llaw ei fod/bod yn bwriadu bod ar streic ac yn gofyn i ddirprwy redeg yr ysgol yna dylai'r dirprwy ofyn i'r pennaeth a yw'n ei gyfarwyddo i wneud hynny.. Os mai 'ydw' yw'r ateb, yna efallai y bydd y dirprwy am godi gyda'r pennaeth pa mor briodol yw'r cyfarwyddyd hwn, ond rhaid iddo ofyn am i'r cyfarwyddyd gael ei roi yn ysgrifenedig iddo/iddi.

Dylai'r dirprwy ofyn am gopi o'r asesiad risg y mae'r pennaeth wedi'i gynnal ar gyfer y streic. Dylai hefyd gysylltu â NASUWT am gyngor.

Absenoldeb y pennaeth ar streic

Os yw'r ysgol wedi'i hamserlennu i fod ar agor yn gyfan gwbl neu'n rhannol ar ddiwrnod y streic ac nad yw'r pennaeth yn mynychu ei waith ar y dyddiad hwnnw, dylai'r dirprwy

gyflawni ei gyfrifoldebau arferol wrth ddirprwyo ar ran y pennaeth. . Ar y diwrnod hwnnw, bydd yn rhaid i'r dirprwy wneud eu penderfyniad eu hunain ynghylch a ddylai'r ysgol aros ar agor yn seiliedig ar eu hasesiad risg eu hunain.

DS: Byddai'r cyngor uchod hefyd yn berthnasol mewn ysgolion lle nad oes dirprwy/pennaeth cynorthwyol sydd â swydd ddisgrifiad sy'n gofyn iddynt ddirprwyo ar ran y pennaeth.

Penaethiaid cynorthwyol

Os yw pennaeth cynorthwyol NASUWT yn gweithio mewn ysgol lle mae'r pennaeth a'r dirprwy/is-brifathro yn aelodau o'r undeb yn cymryd camau streic bydd angen iddynt ofyn i'r pennaeth cyn dyddiad y streic pa drefniadau sy'n cael eu gwneud ar gyfer diwrnod y streic.

Os oes disgwyliad gan y pennaeth y bydd pennaeth cynorthwyol NASUWT yn cymryd cyfrifoldeb am yr ysgol yna dylid hysbysu'r pennaeth bod hyn yn amhriodol a dylai pennaeth cynorthwyol NASUWT gysylltu â'r Undebam gyngor ar unwaith.